

取組と目標に対する自己評価シート（フェイスシート）

市町名	大崎上島町
所属名	福祉課 介護保険係
担当者名	和田 一美
連絡先(電話)	0846-62-0301

タイトル	介護給付サービスの充実
区分(あてはまるものにチェックを)	<input type="checkbox"/> 自立支援、介護予防、重度化防止 <input checked="" type="checkbox"/> 介護給付費等適正化

<b>現状と課題</b>			
<p>本町は、今後も人口の減少が見込まれるが 85 歳以上の高齢者人口が増加傾向にあり、要支援・要介護認定者数は増加すると見込まれる。</p> <p>今後、要支援・要介護認定者数の増加を勘案して、高齢者の将来推計人口と提供体制等の確保等を踏まえて、居宅サービス、地域密着型サービス及び施設サービス等の介護保険サービス提供基盤全体の見直しを行っていく必要がある。</p>			
<b>第 8 期における具体的な取組</b>			
<p>○介護保険を利用して自立して暮らすために</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅サービスの推進</li> <li>・地域密着型サービスの推進</li> <li>・施設サービスの推進</li> </ul>			
<b>目標（事業内容、指標等）</b>			
○介護保険施設の整備			
《第 8 期計画における介護保険施設の整備目標数》			
区 分	令和 3 年 3 月末入所定員数	第 8 期整備目標数	令和 8 年 3 月末入所定員数
介護老人福祉施設	8 0 人	6 3 人	1 4 3 人
介護老人保健施設	7 0 人	△ 7 0 人	0 人
介 護 医 療 院	0 人	0 人	0 人
<b>目標の評価方法</b>			
● 評価の方法 実績評価のみ			

## 取組と目標に対する自己評価シート(自己評価結果)

### (実績評価)

実施内容
<p>○介護保険施設の整備 R3年度に整備済み。 変更後の介護老人福祉施設に介護老人保健施設の入所者のサービスを引き継ぎ、安定的な施設サービス及び在宅サービスを継続的に提供することができている。 また、町内に介護老人福祉施設が2か所から3か所になったことから、待機者数も減少してきている。</p> <p>○介護保険を利用して自立して暮らすための取組 R4年度 町内の事業所及び町が連携する場として会議を開催した。 町内介護保険事業所連絡調整会議の開催 2回 R5年度 今年度は、第9期介護保険事業計画策定に係る策定委員会を実施し事業所を参集したため、町内介護保険事業所連絡調整会議は1回実施した。 町内介護保険事業所連絡調整会議の開催 1回 介護保険事業計画等策定委員会の開催 3回</p>
自己評価結果 【○】←(◎, ○, △, ×のいずれか※を記載してください。)
<p>○介護保険施設の整備【◎】 R3年度に計画どおり整備済み。</p> <p>○町内介護保険事業所との連携【◎】 会議を開催することで、事業所から要望及び現状を把握することができ、事業所間、事業所及び町が連携することができた。 また、新たな事業者の参入もあり、事業者間での情報共有することができた。 第9期中に新たなサービスが検討されており、今後、地域に密着したサービスが充実する予定である。</p>
課題と対応策
<p>今後も引き続き継続して町内介護保険事業所と連携し、介護サービス基盤について検討していく必要がある。</p>

※「◎達成できた、○概ね達成できた、△達成はやや不十分、×全く達成できなかった」

取組と目標に対する自己評価シート（フェイスシート）

市町名	大崎上島町
所属名	福祉課 介護保険係
担当者名	和田 一美
連絡先(電話)	0846-62-0301

タイトル	介護保険の円滑な運営に向けた取組
区分(あてはまるものにチェックを)	<input type="checkbox"/> 自立支援、介護予防、重度化防止 <input checked="" type="checkbox"/> 介護給付費等適正化

現状と課題	
<p>本町は高齢者の人口は減少が続いているが、85歳以上の高齢者人口が増加傾向にあり、要支援・要介護認定者数は今後増加すると見込まれるため、介護給付費が増大していくと考えられる。</p> <p>その中で、介護給付を必要とする受給者を適切に認定し、受給者に必要なサービスを適正に提供することが必要であるため、介護給付の適正化を通じて、効果的・効率的な介護給付の実施を推進していく。</p> <p>また、サービスを安定的して提供するため、福祉人材の確保を図ります。</p>	
第8期における具体的な取組	
○認定調査員の研修	認定調査員及びケアマネを対象とした研修会の実施。
○縦覧点検・医療情報との突合	国保連へ委託により実施。
○ケアプラン点検	町内全事業所のケアプラン点検を実施。
○介護給付費通知	利用者に対して介護給付費通知書を送付。
○住宅改修現地事前調査(申請額10万円以上の案件)	申請額10万円以上の案件については、すべて業者、担当ケアマネ及び利用者等の立ち合いで、適切であるか事前に現地確認を行う。
○社会福祉人材就職支援金支給事業	介護人材の就業促進のため、町内の医療及び福祉施設等への就職を支援。
○福祉人材育成定着事業補助金	介護人材の定着促進のため、社会福祉法人大崎福祉会が行う「就学資金貸付事業」に対し補助金を交付。
○介護支援ボランティア活動事業	元気な高齢者への介護予防の取組みや社会参加の促進のため、ポイントを付与した取組み。

## 目標（事業内容、指標等）

### ○介護給付適正化の促進の目標

項目	第8期目標		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度
認定調査員の研修	1回	1回	1回
ケアプランの点検	4事業所 (町内全事業所)	4事業所 (町内全事業所)	4事業所 (町内全事業所)
住宅改修現地事前調査の割合 (申請額10万円以上の案件)	100%	100%	100%
縦覧点検・医療情報との突合	実施	実施	実施
介護給付費の通知	1回	1回	1回

### ○介護保険事業を支える福祉人材の確保

- ・社会福祉人材就職支援金支給事業（R4年度まで）

大崎上島町内の医療、福祉施設等への就職を支援するため、町内の事業所等への就職を希望する看護師、准看護師及び介護福祉士の方に対し、就職支援金（20万円以内）を支給する。

- ・医療及び福祉従事者就職支援金等支給事業（R5年度から）

大崎上島町内の医療・福祉従事者の人材確保と定住を目的に、町内の事業所等へ新たに就職される方に就職支援金（20万円）を支給し、また居住要件に該当する場合には定住支援金（上限24万円）を支給する。

- ・福祉人材育成定着事業補助金

社会福祉法人大崎福祉会が行う「修学資金貸付事業」に対し、補助金を交付することにより、町の社会福祉事業を担う若者の地元への就職・定住を図る。

- ・介護支援ボランティア活動事業

ボランティア活動による人材の確保が図られるよう施策を推進して高齢者の社会参加を図り、地域住民が共に支え合う地域づくりを進めていく。

## 目標の評価方法

- 評価の方法

実績評価のみ

## 取組と目標に対する自己評価シート(自己評価結果)

### (実績評価)

#### 実施内容

##### ○認定調査員の研修

R4年度及びR5年度

- ・各年度1回実施 認定調査に関する確認及びグループワーク研修を実施。

##### ○縦覧点検・医療情報との突合

R4年度及びR5年度

- ・国保連へ委託により、重複請求縦覧点検や医療情報との突合を実施。

##### ○ケアプラン点検

R4年度及びR5年度

- ・4事業所実施（町内すべての事業所及びケアマネにおいて実施）

##### ○介護給付費通知

R4年度

- ・年1回 561名（令和5年3月10日付通知）

R5年度

- ・更新申請書の送付時に同封

##### ○住宅改修現地事前調査(申請額10万円以上の案件)

R4年度

- ・申請額10万円以上の案件： 22件、事前調査実施件数： 22件

R5年度

- ・申請額10万円以上の案件： 15件、事前調査実施件数： 15件

##### ○社会福祉人材就職支援金支給事業（R4年度まで）

R4年度

- ・支給件数：3人 支給総額：600,000円

##### ○医療及び福祉従事者就職支援金等支給事業（R5年度から）

R5年度

- ・就職支援金：4人 支給総額：800,000円

##### ○福祉人材育成定着事業補助金

R4年度

- ・新規：0人
- ・継続：1人、補助額：400,000円

R5年度

- ・実績なし

○介護支援ボランティア活動事業

R4年度

- ・登録者数：47人、登録事業所数：9事業所
- ・ポイント換金者数：5人、換金総額：8,000円

R5年度

- ・登録者数：43人、登録事業所数：9事業所
- ・ポイント換金者数：7人、換金総額：9,000円

自己評価結果 【○】 ←(◎, ○, △, ×のいずれか※を記載してください。)

○認定調査員の研修【◎】

本町の調査データが、全国平均より乖離が大きく、調査員テキストに記載されている内容の解釈に偏りがあると想定される調査項目について研修及びグループワークを行い、認定調査の平準化を図ることができた。

○縦覧点検・医療情報との突合【◎】

国保連へ委託することで、より正確な縦覧点検・医療情報との突合をすることができた。

○ケアプラン点検【◎】

町内すべての事業所及びケアマネにおいて実施し、利用者に適したサービスであるか等介護給付の適正化を図ることができた。

また、国保連が実施しているケアプラン点検支援事業を活用し、ケアマネマイスターによる支援及び助言を受け、ケアプラン点検の質の向上を図った。

○介護給付費通知【◎】

R4年度は、すべての利用者に対して1年間のサービスの実績を通知し、確認してもらうことで不正請求の防止及び過剰なサービスの抑制を図ることができた。

R5年度からは、更新申請書の送付時に同封することで、サービスの見直しのきっかけ等になるよう通知書の送付時期を変更した。

○住宅改修現地事前調査(申請額10万円以上の案件)【◎】

利用者に適した住宅改修であるか等の確認を行った。

○社会福祉人材就職支援金支給事業(R4年度まで)【◎】

(R3実績) 3人 600,000円 ⇒ (R4実績) 3人 600,000円

○医療及び福祉従事者就職支援金等支給事業(R5年度から)【◎】

(R5実績) 就職支援金：4人 800,000円

○福祉人材育成定着事業補助金【◎】

(R3実績) 新規：0人、継続：1人 ⇒ (R4実績) 新規：0人、継続：1人

R5年度は実績なし

○介護支援ボランティア活動事業【◎】

(R3実績) 登録者数：46人、登録事業所数：9事業所

⇒ (R4実績) 登録者数：47人、登録事業所数：9事業所

⇒ (R5実績) 登録者数：43人、登録事業所数：9事業所

(R3実績) ポイント換金者数：5人、換金総額：7,000円

⇒ (R4実績) ポイント換金者数：5人、換金総額：8,000円

⇒ (R5実績) ポイント換金者数：7人、換金総額：9,000円

介護支援ボランティア協力員研修会を開催し、コロナ禍で自粛していたボランティア活動を今後どのように活動していくか等、介護支援ボランティア及び受け入れ事業所と意見交換等を行った。

課題と対応策

介護保険の円滑な運営に向けた取組を継続して行っていく。

人材確保事業については、R5年度から既存の社会福祉人材就職支援金支給事業を廃止し、新たに大崎上島町医療及び福祉従事者就職支援金等支給事業として対象範囲の拡大及び定住支援金を追加することで安定的な担い手の確保を図った。

さらに、就職後の介護人材確保に関する支援事業を第9期において実施予定である。

また、介護支援ボランティアについては、介護支援ボランティア協力員研修会で協議した内容を踏まえ、コロナ禍後の介護支援ボランティア活動を推進していく必要がある。

※「◎達成できた、○概ね達成できた、△達成はやや不十分、×全く達成できなかった」